

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



فَيِّد

جمعية فيض الخيرية
Fayyd Charity Association

20
25

التقارير السنوية

لجمعية فيض الخيرية النسائية

ਗੁਰਮਤਿ

فَيِّدْ

جمعية فيض الخيرية

Fayyd Charity Association

عَنْ أَبِي مُوسَى، عَنِ النَّبِيِّ ﷺ قَالَ:
"إِنَّ الْخَازِنَ الْمُسْلِمَ الْأَمِينَ الَّذِي يَنْفِذُ - وَرَبَّمَا قَالَ يُعْطِي - مَا
أُمِرَ بِهِ فَيُعْطِيهِ كَامِلًا مَوْفِرًا طَيِّبَةً بِهِ نَفْسَهُ، فَيُدْفَعُهُ إِلَى
الَّذِي أُمِرَ لَهُ بِهِ، أَحَدَ الْمُتَصَدِّقِينَ".



ما يميز هذه البلاد هو حرص قادتها على الخير والتشجيع عليه، وما نراه من مؤسسات خيرية في مختلف المجالات، سواء التي تحمل أسماء ملوك هذه البلاد أو سواها، إلا جانبًا واحدًا من الجوانب المشرقة لبلادنا.

— خَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ —

الْمَلِكُ سَلَمَةُ بْنُ عَبْدِ الْعِزِّزِ السَّعُودِ

— يَحْفَظُهُ اللَّهُ —





نهدف للوصول إلى قطاع غير ربحي مهم،
مبادر، وداعم، ومؤثر في التعليم والصحة
والثقافة والمجالات البحثية.



— صاحب السمو الملكي الأمير —

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

— ولي العهد رئيس مجلس الوزراء —

— يحفظه الله —



الفطرة الخيرية وحب العمل الخيري في المجتمع هي صفة متأصلة به بشكل كبير بفضل من الله سبحانه ثم ما يتمتع به أبناء هذا الوطن من عقيدة إسلامية ولما يجده من قيادته الباذلة والمحفزة على الأعمال الخيرية والإنسانية.

— صاحب السمو الملكي الأمير —

الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود

— أمير منطقة القصيم —

— يحفظه الله —





نتطلع لبذل المزيد من الجهد لخدمة الدين، ثم الملك والوطن، والإسهام في دعم مسيرة التنمية التي تشهدها منطقة القصيم، بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز، أمير منطقة القصيم، بما يواكب تطلعات القيادة الرشيدة، ويحقق مستهدفات رؤية المملكة 2030م



صاحب السمو الملكي الأمير

فهد بن سعود بن فيصل بن عبدالعزيز آل سعود

نائب أمير منطقة القصيم

بمختطفه الله



العمل الممنهج، والإخلاص في العمل يقودان إلى نتائج مباركة ونجاحات مستدامة، وجهودكم في جمعية فيض الخيرية خير دليل على أن العطاء طريق النجاح، ولقد قدمتم نموذج مشرف في العمل الخيري من خلال البرامج والمبادرات المتنوعة والحرص على تلمس احتياجات المستفيدين، ونسأل الله أن يبارك في جهودكم ويجزيكم خير الجزاء وأن يديم على الجمعية النجاح والتميز وأن يجعل ما تقدمونه في موازين حسناتكم.

محافظ رياض الخبراء
فهد بن حسن السلطان
حفظه الله



كلمة رئيسة المجلس

أ/ أسماء بنت عبد الله السحيباني

”



الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه وسلم وبعد..
تغمرنا السعادة لما تقدمه هذه الجمعية من جهود إنسانية نحو تحقيق أثر إيجابي يلامس حياة الأفراد والمجتمع، فالشكر والثناء لحكومتنا الرشيدة بقيادة مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله وولي عهده الأمين وجميع العاملين معهم الذين دأبوا على مساندة الجمعيات وتذليل الصعوبات امام تقدمها ورقبها ويمتد شكري للداعم الأول في منطقة القصيم صاحب السمو الملكي الدكتور فيصل بن مشعل أمير منطقة القصيم.

كما يسعدني بالأصالة عن نفسي ونيابة عن أعضاء مجلس الإدارة والعاملين والمتطوعين أن نتقدم بخالص الشكر والعرفان لكل من بذل وقته وجهده وعطاءه، فقد ساهمت خطواتهم في نمو هذه الجمعية المباركة، وكان لجهودهم الأثر الكبير بعد فضل الله في وقفة هذه الجمعية ونموها وازدهارها، فجزاهم الله خير الجزاء.

كما أتقدم بالشكر الجزيل للأعضاء المؤسسين والذين كان لهم الفضل بعد الله في تأسيس هذه الجمعية، ونسأل الله أن يجزيهم خير الجزاء.
وأخيراً نطمح أن تحقق هذه الجمعية المساهمة الفاعلة في تحسين الوضع المعيشي، والحياتي للفئات المستفيدة، وأن يكون للجمعية بصمات واضحة متميزة فيما تقدم من خدمات للمجتمع.

وكل الشكر والدعاء للداعمين والمتبرعين وأهل الإحسان من الجهات المانحة والأوقاف والأفراد الذين بدعمهم يستديم العطاء ويزدهر الأثر داعين الله أن يبارك لهم في أرزاقهم.



“

كلمة المدير التنفيذي

أ/ غيداء بنت صالح السريح

”



في مسيرةٍ يملؤها الأمل، ويقودها الإيمان برسالة العطاء، نضع بين أيديكم التقرير السنوي لجمعية فيض الخيرية النسائية لعام 2025م؛ حكاية عامٍ لم يكن مجرد أرقامٍ تُسجّل، بل أثرٌ يلامس القلوب، وإنجازاتٍ تنبض بالحياة.

عامٌ مضى، كانت فيه الأيدي تمتدّ بالعطاء، والقلوب تتآلف على الخير، حيث واصلت الجمعية رسالتها الإنسانية والتنمية، فاحتضنت الأرامل والمطلقات وأبنائهن، وقدمت برامج نوعية لم تُقدّم كخدمات عابرة، بل كخطواتٍ ثابتة نحو حياةٍ أكثر كرامةً واستقراراً.

ولم يكن التميز حكراً على البرامج فحسب، بل امتد ليشمل تطوير الأداء المؤسسي ورفع كفاءة العمل، وتعزيز الشراكات المجتمعية، في انسجامٍ مع رؤيتنا التي تطمح أن تكون الجمعية نموذجاً رائداً يُحتذى به في العمل الخيري التنموي.

وإذا كان للنجاح عنوان، فهو أنتم... شركاؤنا، داعمونا، مانحونا، وأعضاء مجلس الإدارة، وفريق العمل، والمتطوعون...

أنتم النبض الذي به استمر العطاء، وبثقتكم ازدهرت المسيرة، فلكم ممّا خالص الشكر وعظيم الامتنان.



“

البيانات الأساسية للمجموعة



التصنيف النوعي
التنمية والإسكان

أسم الجمعية
جمعية فيض الخيرية
النسائية

المنطقة
القصيم



التصنيف الفرعي الأول
التنمية المجتمعية
والاقتصادية والمجتمعية

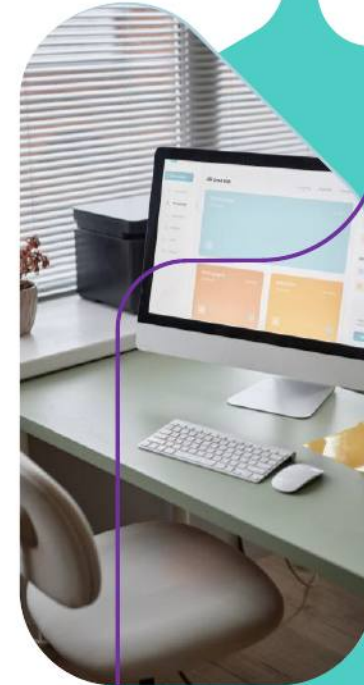
الجهة المشرفة
وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

رقم التسجيل
690

أوقات العمل
صباحي

نوع الجهة
أهلي

المحافظة
رياض الخبراء



شهادة ترخيص الجمعية



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector

شهادة ترخيص منظمة غير ربحية
Non-profit Organization License Certificate

Organization Name feedh Organization Type Civil Association Office Riyadh Al Khabra Supervised Ministry of Human Resources and Social Development Category Group Four: Social Services (Organizations providing humanitarian and social services to the community for targeted groups) Scope of Service As specified in the basic regulation Unified National Number 7017018685	اسم المنظمة جمعية فيض التساهلية نوع المنظمة جمعية أهلية مقرها محافظة الرياض الخبراء جهة الإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التصنيف المجموعة الرابعة الخدمات الاجتماعية (المنظمات التي تقدم خدمات إنسانية واجتماعية للمجتمع لفئات مستهدفة) نطاق الخدمات حسب ما تحدده اللائحة الأساسية الرقم الوطني الموحد 7017018685	وذلك بناء على نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م / ٨ وتاريخ (١٩/٢/١٤٣٧ هـ) يسري العمل بهذه الشهادة حتى تاريخ (18-09-2026) ويجب تجديدها في حال تغير معلوماتها • الشهادة معتمدة ولا تحتاج إلى توقيع • يدق لحامل هذه الشهادة مراجعة الجهات الحكومية والثامنة لها والجهات التجارية والبنكية. يمكن التحقق من الشهادة باستخدام هذا الرمز you can validate the certificate by scanning the code 
---	---	--



License Number | 690

License Date | 2024-11-25

تاريخ الترخيص | 25-11-2024

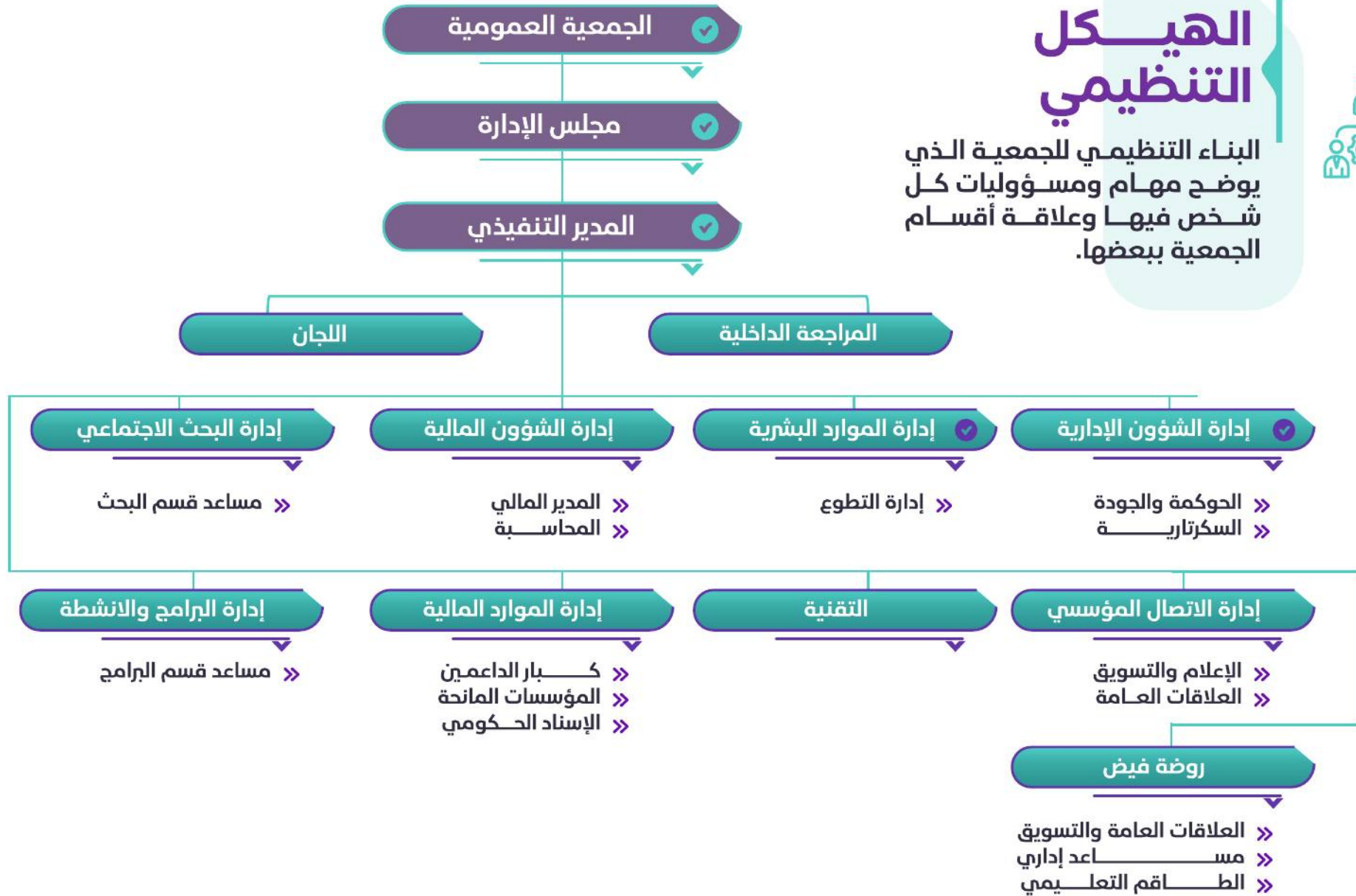
رقم الترخيص | 690

This certificate is issued in accordance with the regulations for Civil Associations and organizations as stipulated by Royal Decree No. M/8, dated 19/02/1437 AH. It remains valid until (2026-09-18) and must be renewed in the event of any changes to its information.

• This certificate is certified and does not require a signature
• The holder of this certificate has the right to review government and affiliated agencies and commercial banking entities

الهيكل التنظيمي

البناء التنظيمي للجمعية الذي يوضح مهام ومسؤوليات كل شخص فيها وعلاقة أقسام الجمعية ببعضها.



أعضاء الجمعية العمومية



» منيره بنت إبراهيم الوهبي

» نوره بنت محمد المحيسن

» نوره بنت صالح الثنيان

» هدى بنت ناصر الشائع

» منيره بنت محمد النوشان

» ميثى بنت سليمان النوشان

» تماضر بنت يوسف الخليفة

» مريم بنت محمد البصلي

» نجلاء بنت عيسى الحربي

» ساره بنت سليمان النوشان

» مريم بنت محمد البصلي

» رهام بنت إبراهيم القمي

» نورة بنت محمد الثنيان

» هيله بنت عبدالله الفرجي

» حصة بنت صالح الغفيلي

» منيره بنت صالح الفرعان

» مها بنت عمير السحيباني

» حصة بنت محمد المحيسن

» نوره بنت محمد السحيباني

» زينب بنت حمود الفايز

» رقيه بنت إبراهيم الوهبي

» مها بنت حمد التركي

» أسماء بنت إبراهيم القمي

» سلمى بنت عمير السحيباني

» فاطمة بنت عمير السحيباني

» فاطمة بنت حسن العبري

» نوال بنت إبراهيم العقيل

» سارة بنت حمد المقبل

» أسماء بنت عبدالله السحيباني

» منى بنت مضحي الحربي

» مزنة إبراهيم عبدالله السحيباني

» هالة حمد الحبيب

» سلمى ناصر العبري

» نوال بنت عبد الرحمن الرازي

بيانات مجلس الإدارة دورة 2024 - 2028



نائب رئيس مجلس الإدارة

منيرة بنت عبدالله الصالحي



رئيس مجلس الإدارة

أسماء بنت عبدالله السحيباني



عضو مجلس الإدارة

مها بنت حمد التركي



عضو مجلس الإدارة

حصة بنت صالح الغفيلي



عضو مجلس الإدارة

مزنة بنت ساير الساير



عضو مجلس الإدارة

سارة بنت سليمان النوشان



بيانات القيادات في الجمعية



المدير التنفيذي

غيداء بنت صالح السريح



الموارد البشرية

سديم بنت حسن الفرحان



الإدارة المالية

نوره بنت سليمان العريبي



إدارة قسم البحث الاجتماعي

عبير بنت مقبل الحربي



الشؤون الإدارية

ميعاد بنت مطر الحربي



تنمية الموارد المالية

نورة أحمد السلامة



إدارة قسم المبادرات

فاطمة عبدالعزيز الثنيان



مديرة روضة فيض الأهلية

عائشة إبراهيم السحيباني



إدارة العلاقات العامة والإعلام

بنان حماد السلامة





.....

مصادر ومراجع الجمعية

أهداف الرؤية 2030



لائحة المركز الوطني



أهداف وزارة الموارد البشرية



الأهداف الاستراتيجية للجمعية



مصفوفة ارتباط الأهداف

أهداف الموارد البشرية



- » تعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد.
- » تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا العملاء.
- » تحقيق كفاءة الإنفاق وتعزيز الإيرادات.

أهداف الرؤية 2030



- » تعزيز مبادئ الرعاية الاجتماعية وتطويرها لبناء مجتمع قوي ومنتج.
- » تعزيز دور الأسرة وقيامها بمسؤولياتها.
- » إرساء منظومة اجتماعية وصحية ممكنة.

الأهداف الاستراتيجية للمجموعة



- » الوصول إلى المحتاج من الأرامل والمطلقات والمرأة بشكل عام وسد احتياجاتها.
- » تطوير الأنشطة الإنتاجية واستثمار طاقتهم وتذليل العقبات امامهم لربطهم بسوق العمل.
- » تأهيل الفتيات بشكل عام من خلال البرامج المسائية والصيفية.
- » استقطاب ذوي الاحتياجات الخاصة وتسهيل مشاركتهم في الأنشطة
- » رعاية الطفولة في جميع مراحلها.
- » تحفيز أخلاقيات العمل التطوعي.

الرؤية

تمكين المرأة المحتاجة وأطفالها في رياض الخبراء ونقلها من الاحتياج الى الإنتاج.

الرسالة

تمكين المرأة المحتاجة وأطفالها من العيش بكرامة من خلال التدريب والتأهيل المتقن على المهارات الإنتاجية والحياتية واستثمار طاقاتهم وتذليل العقبات أمامهم وربطهم بسوق العمل.

القيم الحاكمة

» الخصوصية » الكفاءة » الشفافية » الأثر

المجالات الرئيسية

✓ > المجال الخيري ✓ > المجال التنموي



الأهداف الاستراتيجية

» تحفيز أخلاقيات العمل التطوعي.



» الوصول إلى المحتاجة من الأرامل والمطلقات بشكل عام وسد احتياجاتها الأساسية.



» استقطاب ذوي الاحتياجات الخاصة وتسهيل مشاركتهم في الأنشطة.



» تأهيل الفتيات بشكل عام من خلال البرامج المسائية والصيفية.



» رعاية الطفولة في جميع مراحلها.



» تدريب المحتاجات من الأرامل والمطلقات على المهارات بشكل عام.



فَيِّدْ

جمعية فيض الخيرية
Fayyd Charity Association

أبرز نتائج وإنجازات الجمعية



2025



للاطلاع
اضغط على
الباركود



2025



الشؤون الإدارية والسكرتارية

الشؤون الإدارية والسكـرتارية

الشؤون الإدارية هي الجهة المسؤولة عن تنظيم وتنسيق الأعمال الداخلية في المؤسسة، دورها يتمثل في تسهيل سير العمليات اليومية وضمان انسياب المعلومات بين الأقسام.

الإدارة بقيادة

» أ. ميعاد مطر الحربي

الإدارات المساندة

» جميع الإدارات

أبرز الإنجازات

- » تطوير السياسات والإجراءات الإدارية وتحديثها.
- » تحسين بيئة العمل وتوفير الخدمات اللوجستية بكفاءة.
- » أتمتة عمليات الأرشفة والمراسلات (التحول الرقمي).
- » تنظيم جداول أعمال القيادات وتنسيق الاجتماعات.
- » إعداد محاضر الاجتماعات ومتابعة تنفيذ القرارات.
- » تنظيم وحفظ الملفات الورقية والإلكترونية بشكل آمن.
- » تسريع إنجاز المعاملات وتقليل الأخطاء الإجرائية.
- » تعزيز صورة المؤسسة عبر المراسلات الرسمية الدقيقة.

الأثر المؤسسي

- » رفع كفاءة العمل والإنتاجية.
- » تعزيز الانضباط وتطبيق السياسات.
- » دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

أهم البرامج والأنشطة

- » ورشة عمل غسيل الأموال.
- » لقاء تعريفى بدور أعضاء مجلس الإدارة.

إحصائيات

1
اجتماعات
الجمعية العمومية

9
اجتماعات
مجلس الإدارة

71
الوارد

156
الصادر

اجتماعات مجلس الإدارة

رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	مكان عقد الاجتماع	عدد الحضور	اكتمال النصاب
10	2025 / 01 \ 05	عن بُعد	6	مكتمل ☒
11	2025 / 01 \ 19	عن بُعد	6	مكتمل ☒
12	2025 / 01 \ 26	عن بُعد	6	مكتمل ☒
13	2025 / 02 \ 17	عن بُعد	5	مكتمل ☒
15	2025 / 03 \ 02	مقر الجمعية	6	مكتمل ☒
16	2025 / 04 \ 06	عن بُعد	6	مكتمل ☒
17	2025 / 04 \ 16	مقر الجمعية	6	مكتمل ☒
18	2025 / 05 \ 25	مقر الجمعية	6	مكتمل ☒
19	2025 / 06 \ 30	عن بُعد	6	مكتمل ☒



» انتظام الاجتماعات والفاعلية

إقرار تشكيل اللجان

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية فيثي للتنمية الخيرية

التاريخ: ٢٠٢٤ / ١٢ / ١٨ م
الموضوع:
المرفقات: لا يوجد

فيثي
Faythi Charity Association

سعادة رئيس مجلس الإدارة

المحترمة،

بناء على قرار مجلس الإدارة رقم (٩) وتاريخ ٢٠٢٤/١٢/١٤ م بالموافقة على تشكيل اللجان الداخلية التالية وترفع لكم الأسماء المقترحة لتمثيل لجان الجمعية حسب البيانات الواردة أدناه.

اسم اللجنة	تاريخ بداية التكيف	نهاية التكيف
لجنة المساعدات	٢٠٢٤/١٢/١٨ م	٢٠٢٥/١٢/١٨ م

مسمى اللجنة	بيانات الأعضاء								
لجنة المساعدات	عدد الأعضاء: ٣ أعضاء								
بيانات الأعضاء	<table border="1"> <thead> <tr> <th>الاسم</th> <th>المنصب</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>مها حمد التركي</td> <td>رئيس اللجنة</td> </tr> <tr> <td>هيلة عبدالله الفريحي</td> <td>نائب رئيس اللجنة</td> </tr> <tr> <td>عبر مفلح الحري</td> <td>عضو</td> </tr> </tbody> </table>	الاسم	المنصب	مها حمد التركي	رئيس اللجنة	هيلة عبدالله الفريحي	نائب رئيس اللجنة	عبر مفلح الحري	عضو
الاسم	المنصب								
مها حمد التركي	رئيس اللجنة								
هيلة عبدالله الفريحي	نائب رئيس اللجنة								
عبر مفلح الحري	عضو								
اختصاصات ومهام اللجنة	اقتراح واعتماد البوائج والضوابط وشروط الاستحقاق من خدمات الجمعية وألية الصرف البت في المظلمات المعروضة من قبل قسم البحث التي لا تنطبق عليها الشروط البت في طلبات المساعدات المستعجلة والمأثرة رفع التقارير الدورية إلى الإدارة التنفيذية لعرضها على المجلس أي أعمال أخرى تفرز من مجلس الإدارة حسب الحاجة والاختصاص								
الصلاحيات	إقرار مبلغ المساعدات للمستفيدين في حال تجاوزت التكاليف ٥٠٠٠ ريال أي صلاحيات أخرى ضمن لائحة الصلاحيات المعتمدة								

للاطلاع والتوجيه ..

المدير التنفيذي
عبدالله بن صالح السريحي

جمعية فيثي للتنمية الخيرية - القديس - رياض الذيراء - feedh.rk436@gmail.com
Feedh.rk436 0509384061

» لجنة المساعدات

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية فيثي للتنمية الخيرية

التاريخ: ٢٠٢٤ / ١٢ / ١٨ م
الموضوع:
المرفقات: لا يوجد

فيثي
Faythi Charity Association

سعادة رئيس مجلس الإدارة

المحترمة،

بناء على قرار مجلس الإدارة رقم (٩) وتاريخ ٢٠٢٤/١٢/١٤ م بالموافقة على تشكيل اللجان الداخلية التالية وترفع لكم الأسماء المقترحة لتمثيل لجان الجمعية حسب البيانات الواردة أدناه.

اسم اللجنة	تاريخ بداية التكيف	نهاية التكيف
لجنة الجرد	٢٠٢٤/١٢/١٨ م	٢٠٢٥/١٢/١٨ م

مسمى اللجنة	بيانات الأعضاء								
لجنة الجرد	عدد الأعضاء: ٣ أعضاء								
بيانات الأعضاء	<table border="1"> <thead> <tr> <th>الاسم</th> <th>المنصب</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>حصة صالح الغفيلي</td> <td>رئيس اللجنة</td> </tr> <tr> <td>لورا سليمان العربي</td> <td>نائب رئيس اللجنة</td> </tr> <tr> <td>ميراث مطر الحري</td> <td>عضو</td> </tr> </tbody> </table>	الاسم	المنصب	حصة صالح الغفيلي	رئيس اللجنة	لورا سليمان العربي	نائب رئيس اللجنة	ميراث مطر الحري	عضو
الاسم	المنصب								
حصة صالح الغفيلي	رئيس اللجنة								
لورا سليمان العربي	نائب رئيس اللجنة								
ميراث مطر الحري	عضو								
اختصاصات ومهام اللجنة	جرد ممتلكات وعهد وأصول الجمعية وضع تقييم مناسب للمحتويات بعد دراسة قيمتها السوقية رفع تقرير دوري للمجلس وإرسال نسخة منه للمحاسب المالي للجمعية أي صلاحيات أخرى ضمن لائحة الصلاحيات المعتمدة								
الصلاحيات	إتلاف عهد غير صالحة للاستخدام لا تتجاوز قيمتها ١٠٠٠ ريال								

للاطلاع والتوجيه ..

المدير التنفيذي
عبدالله بن صالح السريحي

جمعية فيثي للتنمية الخيرية - القديس - رياض الذيراء - feedh.rk436@gmail.com
Feedh.rk436 0509384061

» لجنة الجرد

2020



قسم البحث
الاجتماعي

إدارة البحث الاجتماعي

الإدارة بقيادة

» أ. عبير بنت مقبل الحربي



» رفع جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين وتحسين سرعة الاستجابة لاحتياجاتهم.



» أ. بدرية مسعود القحطاني
» أ. محمد عبدالرحمن الطاسان
» أ. شهد عيد الحربي

هي الجهة المسؤولة عن دراسة حالات المستفيدين وتقييم أوضاعهم المعيشية والاقتصادية بدقة من خلال الزيارات الميدانية أو المقابلات مع متابعة الحالات بشكل دوري وتحقيق الأثر الاجتماعي المطلوب

الإدارات المساندة

» جميع الإدارات



لجنة المساعدات

» رئيس اللجنة - أ. مها حمد التركي
» نائب رئيس اللجنة - أ. هيله عبدالله الفريجي
» عضو - أ. عبير مقبل الحربي

» إطلاق استبانة صلة بالتعاون مع فاعلي الخير للوصول إلى الأسر المستحقة بسرية تامة ودراسة حالتهم ميدانياً

» تنفيذ مبادرة العمرة للأسر الأكثر احتياجاً.

» إبرام شراكة مع شركة منافذ لتوفير السلال الغذائية وإتاحة نقاط بيع تشمل الصيدليات والمتاجر المختلفة وتوفير بطاقات مخصصة للمستفيدات تمكنهن من الشراء بسهولة ومرونة وفق ضوابط محددة.

» تنفيذ برنامج اطمئن لدعم واستقرار الأسر وتقديم المساندة الاجتماعية والنفسية.

» توفير لحمة العيد للمستفيدين.

» كفالة الأسر لمدة عام.

» تدريب طالبات قسم الخدمة الاجتماعية وعلم الاجتماع بجامعة القصيم وتأهيلهن ميدانياً.

» تحديث وتطوير لائحة صرف المساعدات بما يحقق العدالة والشفافية

» تحسين آلية دراسة الحالات لرفع دقة التقييم وسرعة الإنجاز

» عقد اجتماعات دورية مع لجنة المساعدات وإعداد تقارير منتظمة للحالات

» إدارة مشروع الإسكان التنموي وفق متطلبات وزارة البلديات والإسكان والعمل على التطوير من خلال حضور ورش عمل والتواصل المستمر مع الوزارة.

» تنفيذ برنامج تكافل لدعم الأسر المستفيدة ويشمل على : سداد إيجارات , توفير السلال الغذائية الشهرية , سداد فواتير الكهرباء , كسوة العيدين , كسوة طلاب المدارس , توفير مستلزمات صيدلية , توفير أجهزة كهربائية للمستفيدات.

» إطلاق بطاقات فيض لتلبية الاحتياجات الطارئة وتفريخ كربة لمستفيدات الجمعية.



مشروع (جنان الخبراء)



عدد
الوحدات
المسلمة

170

عدد
من تم
بحثهم

2500

البرامج الإغاثية



نسبة الرضا
%98

2020



قسم المبادرات التنموية

إدارة المبادرات

هي الجهة المسؤولة عن ابتكار وتصميم وتنفيذ المبادرات النوعية التي تسهم في تحقيق اهداف الجمعية الاستراتيجية وتعزيز أثرها المجتمع تعمل الإدارة على دراسة الاحتياجات التنموية للمجتمع المحلي، وتحويلها إلى مبادرات عملية مستدامة تُحدث فرقاً ملموساً في حياة المستفيدين.

الإدارة بقيادة

» أ. فاطمة عبدالعزيز الثنيان

الإدارات المساندة

» جميع الإدارات

أبرز الإنجازات

- » حققت إدارة المبادرات خلال العام عدداً من الإنجازات النوعية التي انعكست إيجاباً على المستفيدين والمجتمع المحلي، وأسهمت في تعزيز حضور جمعية فيض كمؤسسة رائدة في العمل التنموي.
- » إطلاق وتنفيذ مجموعة من المبادرات التنموية والاجتماعية والتعليمية التي استهدفت مختلف الفئات، وأسهمت في رفع مستوى الوعي وبناء القدرات وتمكين الأفراد والأسر.
- » تطوير آليات العمل الداخلي وتوحيد الإجراءات لضمان كفاءة التنفيذ وجودة المخرجات.

الأثر المؤسسي

- » عززت الإدارة ثقافة الابتكار وتحسين الأداء من خلال اعتماد مؤشرات لقياس الأثر، ومتابعة نتائج المبادرات بانتظام، مما ساعد في رفع كفاءة الإنفاق وتحقيق استدامة البرامج.
- » أسهمت الشراكات الفاعلة التي أبرمتها الجمعية في توسيع نطاق الأثر وتعزيز سمعة الجمعية كمصدر ثقة وشريك تنموي موثوق.

إحصائيات

3
» ورشة عمل

2
» مبادرات

3
» لقاءات

2
» دورة

15
» الشركات

مشروع جمارة

برامج تدريبية متخصصة في تطوير مهارات الفتيات في مختلف المجالات، سواء المهنية، التقنية، الإبداعية، أو القيادية.

الأهداف

- » تمكين الفتيات عبر تزويدهن بالمهارات اللازمة لسوق العمل والحياة العملية.
- » تعزيز روح الابتكار والإبداع من خلال ورش عمل متخصصة.

الأنشطة

- » وازفة
- » كانفا
- » أساسيات المكياج
- » الحرف اليدوية.
- » لقاء جواهر.
- » التطوع عطاء لأثر دائم.

الفئة المستهدفة

» الفتيات

إحصائيات

255

» المستفيدين

9000 ريال

» المبلغ



مشروع اكتفاء

التدريب والتأهيل للأفراد سواء كانوا خريجين أو عاطلين عن العمل حيث يوفر البرنامج مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية وورش العمل التي تساعد المشاركين على اكتساب المعرفة والمهارات لسوق العمل .

الأهداف

» تمكين الافراد من اكتساب المهارات والمعرفة الضرورية التي تؤهلهم للاندماج في سوق العمل بنجاح .

الفئة المستهدفة

» العاطلين من أبناء المستفيدات بالجمعية



فن الفخار



دراسة جدوى المشاريع

الانشطة

احصائيات

35

» المستفيدين

7000 ريال

» المبلغ

مشروع خدمة مجمع

مشروع خدمة مجتمع نسائي يهدف إلى تمكين المرأة عبر سلسلة فعاليات ومبادرات نوعية

الأهداف

» تمكين المرأة ودعم مشاركتها المجتمعية

الفئة المستهدفة

» نساء المجتمع



مبادرة أبان



لقاء المتقاعدات

الانشطة

احصائيات

40
» المستفيدين

4000 ريال
» المبلغ

مشروع التحصيلي

إعداد وتنفيذ برنامج متكامل يستهدف رفع مستوى التحصيل الدراسي للطلاب والطالبات في المرحلة الابتدائية والمتوسطة، من خلال أنشطة تعليمية داعمة وبرامج إثرائية وتربوية، بما يضمن تحسين المهارات الأساسية وتعزيز ثقة الطالب بنفسه

الأهداف

» رفع مستوى التحصيل الدراسي للطلاب في المواد الأساسية.

الفئة المستهدفة

» طالبات المرحلة الابتدائية والمتوسطة والثانوية .



دورات لتقوية الاختبار التحصيلي والقدرات



دروس تقوية للمرحلة الابتدائية والمتوسطة

الانشطة

احصائيات

50 المستفيدين »
41,500 ريال المبلغ »

مشروع براعم

برنامج تربوي ترفيهي مخصص للأطفال من عمر 4 إلى 12 سنوات، يهدف إلى استثمار وقت فراغهم في أنشطة تعليمية وإبداعية ممتعة. يقدم البرنامج مزيّجًا من الورش الفنية، والأنشطة الحركية، وفقرات تنمية المهارات، ضمن بيئة آمنة وإشراف تربوي متخصص.

الأهداف

» تنمية قدرات الأطفال المعرفية والمهارية والإبداعية، وتوفير بيئة آمنة تجمع بين التعليم والترفيه بما يساهم في استثمار أوقات فراغهم بشكل إيجابي وهادف.

الفئة المستهدفة

» الأولاد من 4 سنوات الى ثالث ابتدائي .
» البنات من 4 سنوات الى سادس ابتدائي .



» فيض المرح والمعرفة

الانشطة

احصائيات

50 المستفيدين »
54,800 ريال » المبلغ

2025

روضة فيض الأهلية

انطلاقاً من حرص إدارة روضة فيض على الارتقاء بالعمل التربوي والتعليمي، وتحقيق بيئة تعليمية محفزة وثرية، فقد شهد العام الدراسي 2025م مجموعة من البرامج التعليمية والمبادرات والأنشطة التربوية التي أسهمت في تطوير الروضة ورفع جودة الأداء في مختلف المجالات.



روضة فيض الاهلية

روضة فيض الأهلية هي مؤسسة تعليمية رائدة تهدف إلى تقديم برامج تعليمية ورعاية شاملة للأطفال في مرحلة ما قبل المدرسة (3-6 سنوات)، مع التركيز على تنمية الجوانب الأكاديمية والاجتماعية والعاطفية والجسدية للطفل.

الإدارة بقيادة

- » أ.سارة عبدالعزيز القيسي
- » أ. عائشة إبراهيم السحيباني

الإدارات المساندة

- » الإدارات المساندة.
- » الموارد البشرية.
- » العلاقات العامة.
- » المحاسبة.
- » الشؤون الإدارية.

أبرز الإنجازات

- » تطوير بيئة تعليمية آمنة ومحفزة للأطفال.
- » تطبيق مناهج حديثة تدعم التعلم النشط والمهارات الأساسية.
- » رفع كفاءة المعلمين عبر برامج تدريبية مستمرة.
- » تنفيذ فعاليات وأنشطة نوعية تعزز الإبداع والمهارات الاجتماعية.
- » تعزيز التواصل والشراكة مع أولياء الأمور.

الأثر المؤسسي

- » رفع جودة التعليم المبكر.
- » تطوير الكفاءة الادارية والتنظيمية.
- » تعزيز شراكات مجتمعية فعالة.
- » دعم الاستدامة والتطور المستمر.
- » تعزيز ثقافة المؤسسة.

أهم البرامج والأنشطة

- » اليوم الوطني.
- » يوم المعلم.
- » يوم الطفل.
- » يوم الغذاء العالمي.
- » مبادرة القصيم الخضر.
- » مبادرة أنا رقمي فطن (شراكة مجتمعية).

إحصائيات

12

» طاقم العمل

53

» طلاب الروضة



روضة فيض الأهلية

» 3 - 6 سنوات

الفئة
العمرية

بيانات الروضة الأساسية

أولاً

» فصل خاص للغة
الإنجليزية.

» فصل خاص
للقاعدة النورانية.

» ثلاثة فصول
أساسية.

الفصول
التعليمية

» المنسقة الإعلامية :
أ. غدير التميمي

» مساعد اداري :
أ. ريفان العريني

» مديرة الروضة :
أ. سارة القبسي

الكادر الإداري
لعام 2025

موظفات سابقات :

» أ. عائشة السحيباني
» أ. خديجة العويشق
» أ. عائشة النوشان
» أ. دلال الحربي

الخدمات العامة :

» أ. جوهرة الحربي
» أ. مريم الحربي
» أ. عيد الرشيد

» أ. عزيزة النفيسة
» أ. نهال السحيباني
» أ. رغد العطيفي
» أ. منى الحربي
» أ. شوق الأحمد

التعليمي
والفني

ثانياً

جهود الكادر التعليمي

» تم تنفيذ خطط تربوية وإثرائية متنوعة تعزز من نمو الطفل المعرفي والسلوكي .

» نُفذت زيارات تبادلية بين المعلمات بهدف تبادل الخبرات ورفع مستوي الكفاءة المهنية .

» بذلت المعلمات جهوداً متميزة في تفعيل الأنشطة داخل الفصول وتحقيق بيئة تعليمية جاذبة للأطفال .



تفعيل حيوانات المزرعة
وحدة الحيوانات



تفعيل عالم البحار
وحدة الحيوانات



تفعيل حيوانات المزرعة
وحدة الحيوانات



تفعيل عالم البحار
وحدة الحيوانات

ثالثاً الفعاليات والأنشطة الوطنية والعالمية

اليوم الوطني السعودي

احتفلت روضتنا باليوم الوطني بتنظيم فعاليات متنوعة تعكس الهوية الوطنية وتعزز الانتماء للوطن. وشملت الاحتفالات عروضاً تعليمية وأنشطة ترفيهية للأطفال، تعكس قيم الفخر والولاء للوطن، وتفخر في نفوسهم حب الوطن منذ الصغر. وتقدمت إدارة الروضة بالشكر لكل من ساهم في إنجاح هذه الفعاليات، مؤكداً على أهمية استثمار المناسبات الوطنية في تعزيز القيم والوعي الوطني لدى الأطفال.



يوم المعلم



انطلاقاً من حرص روضتنا على تقدير جهود المعلمين والمعلمات، واعترافاً بدورهم الكبير في بناء مهارات الأطفال وتنمية قدراتهم، تم تفعيل يوم المعلم داخل الروضة.

وشمل اليوم مجموعة من الفعاليات التي عكست الامتنان والتقدير، وسلّطت الضوء على أهمية الدور التربوي والإبداعي للمعلمين في صياغة مستقبل أبنائنا.

وتقدمت إدارة الروضة بخالص الشكر لجميع المعلمين والمعلمات على تفانيهم وإسهاماتهم المتميزة في العملية التعليمية

اليوم العالمي للغذاء

احتفلت روضتنا بـ يوم الغذاء العالمي من خلال تنظيم فعاليات تهدف إلى تعريف الأطفال بأهمية الغذاء الصحي والتوازن الغذائي.

وشملت الفعاليات عروضاً تعليمية وأنشطة تفاعلية تشجع الأطفال على اختيار الأطعمة الصحية وغرس عادات غذائية سليمة منذ الصغر.

وقد عبّرت إدارة الروضة عن شكرها لكل من ساهم في نجاح هذه الفعاليات، مؤكدة على أهمية التثقيف الغذائي للأطفال في دعم صحتهم ونموهم السليم



يوم الطفل

تم في يوم (18 نوفمبر 2025) تنفيذ برنامج تفعيل يوم الطفل العالمي داخل الروضة، بهدف تعزيز حقوق الطفل، وتنمية مهاراته، وإتاحة بيئة تعليمية ممتعة وأمنة.

أهداف التفعيل

- » نشر الوعي بحقوق الطفل بأسلوب مبسط ومناسب لمرحلة الطفولة.
- » دعم الجوانب الفنية واللغوية والحركية لدى الأطفال.
- » توفير بيئة تفاعلية تعتمد على اللعب والأنشطة الهادفة.

فقرات التفعيل

شارك جميع أطفال الروضة في الأركان بشكل منظم، وتم توثيق الأنشطة بالصور. أظهر الأطفال تفاعلاً جيداً وانسجاماً مع محتوى البرنامج.

» سرد قصص قصيرة هادفة، وتمكين الأطفال من المشاركة في قراءة الكلمات والصور.



» ركن القراءة

» أنشطة رسم وتلوين وتشكيل حر لتعزيز التعبير الإبداعي لدى الأطفال.



» ركن الفنون

» عرض مقاطع تعليمية قصيرة تناسب عمر الأطفال، تناول قيم المشاركة، واحترام النفس، والتعاون.



» الركن السينمائي

» ألعاب حركية منظمة تهدف لتنمية التفاعل الاجتماعي والعمل الجماعي.



» ركن اللعب والمرح

في إطار مبادرة "أرض القصيم الخضراء"، وتحت رعاية سعادة محافظ رياض الخبراء الأستاذ فهد بن حسن السلطان، شارك أطفال روضة فيض في هذه المبادرة البيئية الهادفة، التي تُعنى بغرس الأشجار ونشر الوعي بأهمية الحفاظ على البيئة.



وقد جاءت مشاركة الأطفال تأكيدًا على دور رياض الأطفال في غرس القيم الإيجابية منذ الصغر، وتنمية روح الانتماء والمسؤولية تجاه الوطن والبيئة.

وأعربت إدارة الروضة عن شكرها لسعادة المحافظ على دعمه وتشجيعه المستمر لمثل هذه المبادرات الثرية، التي تُسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030 نحو بيئة خضراء مستدامة .

التطوير المهني والشراكات المجتمعية

رابعاً

» في إطار الشراكة المجتمعية بين المؤسسات التعليمية، استضافت روضتنا مبادرة (أنا رقمي فُطِن) التي نفذتها الثانوية الثانية.

» حرصت الإدارة على متابعة أحدث المستجدات التربوية وتطبيق ما يخدم جودة التعليم.

» تم تنفيذ زيارات ميدانية وحضور لقاءات تطويرية تساهم في رفع كفاءة العمل وتحسين بيئة الروضة.



أهداف المبادرة

» تعزيز الوعي الرقمي لدى الأطفال وتنمية سلوكهم الإيجابي في التعامل مع التقنية الحديثة. وقد كانت التجربة ثرية ونافعة للصغار، جمعت بين التعليم والترفيه في بيئة محفزة وأمنة.

خامسًا تطوير البيئة التعليمية

إنشاء فصل مخصص للقاعدة النورانية لدعم تنمية مهارات القراءة لدى الأطفال .

وقد اتبعت المعلمة بعض الطرق في تعليم الأطفال القاعدة النورانية منها :

- » تعليم الأطفال بشكل فردي مراعاة للفروق الفردية.
- » استخدام تطبيق القاعدة النورانية وسماع صوت الشيخ لإتقان الاداء الصحيح.
- » استخدام بطاقات للحروف والكتابة عليها.
- » استخدام الجهاز اللوحي (iPad) لتسهيل التعلم.



تخصيص فصل مستقل لتعليم اللغة الإنجليزية ضمن إطار تطوير مهارات الأطفال اللغوية والتواصلية .

وقد اتبعت المعلمة بعض الطرق في تعليم الأطفال منها :

- » الحرص على أن تكون الدروس ممتعة وسهلة للأطفال.
- » أنشطة بسيطة مثل التلوين أو ترتيب الحروف لتعزيز ما تعلموه.
- » استخدام البطاقات والصور الملونة لتفعيل الحروف والكلمات الجديدة وتكرارها مع المعلمة .
- » استخدام الألعاب التعليمية والحركية داخل الفصل حتى يشعر الأطفال بالمتعة أثناء التعلم، مثل لعبة مطابقة الصور أو البحث عن اللون المناسب.



سادساً | الرحلات التعليمية والترفيهية

رحلة ختام وحدة الحيوانات



تم تنظيم رحلة تعليمية ترفيهية لختام وحدة الحيوانات، بهدف تعزيز المفاهيم التعليمية لدى الأطفال وربطها بالواقع، وقد أبدى الأطفال تفاعلاً واضحاً واستمتاعاً بالرحلة، حيث ساهمت الأنشطة المقدمة في ترسيخ المعلومات وتنمية حب الاستكشاف لديهم. وفي ختام الرحلة، عاد الأطفال بروح إيجابية وتجربة تعليمية مميزة، وقد حققت الرحلة أهدافها التعليمية والترفيهية بنجاح.

رحلة ختام الترم الأول لعام 1447هـ:

في ختام الترم الدراسي، نظمت الروضة رحلة ترفيهية للأطفال إلى كيدزو، حيث استمتع الأطفال بالأنشطة الترفيهية والألعاب المختلفة في أجواء مليئة بالمرح والبهجة، أظهر الأطفال حماساً كبيراً وتفاعلاً مع جميع الفقرات، وساهمت الرحلة في إدخال السرور على نفوسهم وتنمية روح التعاون بينهم. واختتمت الرحلة بنجاح، وعاد الأطفال بذكريات سعيدة وتجربة ممتعة.



حفل ختام الترم الأول لعام 1447 هـ



في أجواء مفعمة بالفرح والبهجة، أقامت الروضة حفل ختام الترم الأول لعام 1447 هـ، وكانت لحظات الفرح واضحة أثناء تفاعل الأطفال مع الحفل، حيث سادت أجواء من السعادة والحماس، وفي ختام الحفل، تم توزيع الشهادات والهدايا على الأطفال، مما أدخل السرور إلى قلوبهم وأسعدهم كثيرًا، مع توجيه الشكر للمعلمات على جهودهن في رعاية الأطفال وتعليمهم وقد أنجز الحفل بنجاح وسط أجواء يسودها الفرح والرضا.

ختامًا:

تتطلع إدارة روضة فيض إلى مواصلة مسيرة التميز والإبداع في الأعوام القادمة، تحقيقًا لرؤية تعليمية ملهمة تسهم في بناء جيل واثق ومبدع، تحت إشراف طاقم تربوي متفاني وإدارة تسعى دومًا نحو التطوير والجودة.

2020



تنمية الموارد المالية

تنمية الموارد المالية

تنمية الموارد المالية هي عملية تخطيط وتنفيذ أنشطة تهدف الى زيادة واستدامة دخل الجمعية من مصادر متعددة وتهدف لتعزيز القدرة المالية للجمعية بما يضمن استمرارية العمل.

الإدارة بقيادة

» أ.نوره أحمد السلامة

الإدارات المساندة

» جميع الإدارات

الأثر المؤسسي

- » أصبح للجمعية القدرة الأكبر على استمرار وتنفيذ مشاريعها.
- » ازداد ثقة الداعمين والجهات المانحة.
- » تحسّن السمعة والثقة المجتمعية.
- » توسعت مشاريع الجمعية لتصل لعدد أكبر من المستفيدين.

أهم البرامج والأنشطة

- » حملة كسوة العيد.
- » كسوة المدارس.
- » سلة غذائية شهرية.
- » كسوة الشتاء.
- » بطاقات فيض عشر البركة.
- » تفعيل يوم المعلم والمعالم.
- » كسوة عيد الضحى وعشرة ذو الحجة.

الاحصائيات

تنمية الموارد - عام 2025م

عدد المتبرعين
بالمتجر الإلكتروني

1426

مجموع التبرعات بالمتجر :
127,094 ريال

عدد المشاريع
المُدعومة

3

» مشروع كسوة العيد
» مشروع الحقيبة المدرسية
» أوقاف الشيخ محمد الخضير

عدد الحملات
الموسمية المنفذة

2

» كسوة العيد.
» عشر ذي الحجة.

البطاقات
المنشورة

41

إجمالي المبلغ المحصل من
البطاقات: 1106,195 ريال

عدد منصات
المنح المسجل بها

19

عدد الشراكات
التسويقية المبرمة

1

» شركة تسويق

عدد بطاقات إهداء
المعلمين المرسله

30

عدد المتبرعين
عبر منصة التبرع

923

ضمن برنامج تكافل تم صرف مبلغ:

**كسوة المدارس،
والحقيبة المدرسية**

المبلغ: 19.500 ريال

عدد المستفيدين: 39 طالب وطالبة

بتبرع كريم من (فاعلة خير)
جزا المحسنين خير الجزاء..

Feedhik1436 0509384063 050446 0075 Feedhik1435

تم صرف كسوة

عبد الرحمن

المبلغ: 31.800 ريال

عدد المستفيدين: 106 مستفيدة

وجزاكم الله عنا كل خير

Feedhik1436 0509384063 050446 0075 Feedhik1435

إلى:

لأن العطاء لغة القلب، كان هذا التبرع عنك،
ليكون نوراً يسري، وفرحاً يكبر، وأثراً لا يزول.
أسأل الله أن يجعله في ميزان حسناتك،
وبرزقك أضعافه سعادة ورضاً.

من:

للشروع

Feedhik1436 0509384063 050446 0075 Feedhik1435

بصدقك يفيض الخير

كسوة العيد

تفرحهم ونُرحهم أطفالهم

شارك معنا في

مشروع حملة كسوة العيد

خطة: 300 ريال للفرد

تسعى للمشروع: 90 مستفيد

كن سبباً في سعادتهم

Feedhik1436 0509384063 050446 0075 Feedhik1435

بفضل الله ثم دعمكم

صرفت الجمعية إعانات مادية لكسوة
عيد الفطر المبارك
للتاسيس المسجلة لديها لعام 2025م

عدد المستفيدين: 82 مستفيدة

المبلغ: 24.600 ريال

عز نخذه بطاقات التسوق الخاصة بهم والتي تمكنهم شراء
أغذيتهم من إحدى مراكز التسوق.
شكراً لكل من ساهم معنا في إيمانهم
وجزاكم الله عنا كل خير

Feedhik1436 0509384063 050446 0075 Feedhik1435

الاحصائيات

الشراكات والدعم - عام 2025م

عدد برامج الدعم
الحكومي المقدم لها

1

قيمة دعم صندوق دعم
الجمعيات للاستثمار

300,000 ريال

قيمة الدعم من فاعل خير
لمشروع الحقيبة المدرسية.

20,00 ريال

عدد الداعمين
الأفراد الرئيسيين

15 دعم برامج متعددة

عدد المنح
المحصلة

2

عدد برامج الدعم
الحكومي المقدم لها

450 وجبة من شركة المراعي

قيمة منحة مؤسسة
المحيسن الخيرية

35,000 ريال

إجمالي الدعم
المالي المحقق

596,695 ريال

بطاقات فيض
برنامج تكافل

قال تعالى،
وَأَنْ تَصَدَّقُوا خَيْرَ لَكُمْ
إِنْ كُنْتُمْ تَعْلَمُونَ

رقم الملف
430001227

حالة الأسرة
☒ حالة الأسرة
☐ مطلقة

تعريف الحالة
سيدة بعمر 51 سنة تسكن شقة إيجار علوي تعمل خمسة
أبناء بمفردها وسط ظروف صعبة، ولديها ضعف بالقلب
تحتاج إيجار جزئي بمبلغ 4000 ريال، علماً أن لا يوجد لديها
دخل سوى الضمان وهي **مستحقة زكاة**

المبلغ
4000

الاحتياج
سداد ما تبقى من إيجار

تبرع بـ 175000010006081133559
SA7180000175608011133559
رقم الحساب

في حال التحويل يرجى إشعارنا على رقم : 0504464475

بطاقات فيض
برنامج تكافل

قال تعالى،
وَأَنْ تَصَدَّقُوا خَيْرَ لَكُمْ
إِنْ كُنْتُمْ تَعْلَمُونَ

رقم الملف
830000099

حالة الأسرة
☒ مطلقة
☐ أرمل

تعريف الحالة
سيدته أرملته بعمر 63 سنة تعاني من مرض السكري وارتفاع
ضغط الدم تعمل 3 بنات اثنتان منهم من ذوي الاحتياجات
الخاصة ليس لديها دخل سوى الضمان الاجتماعي **مستحقة**
للزكاة

المبلغ
4300

الاحتياج
إعانة مالية و تفريغ كربة

تبرع بـ 175000010006081133229
SA5780000175608011133229
رقم الحساب

في حال التحويل يرجى إشعارنا على رقم : 0504464475



2020

الشؤون المالية



إدارة الشؤون المالية

تتولى إدارة المحاسبة في الجمعية الإشراف على جميع العمليات المالية، بما يشمل تسجيل الإيرادات والمصروفات، إعداد التقارير المالية الدورية، متابعة الميزانيات، وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح المالية المعتمدة لتحقيق الشفافية والكفاءة في إدارة الموارد

الإدارة بقيادة

» أ.نورة سليمان العريني

الإدارات المساندة

» جميع الإدارات

أبرز الإنجازات

- » إعداد القيود اليومية.
- » إعداد الميزانية للعام الحالي.
- » صرف العهد لجميع الأقسام.
- » إعداد الموازنة للعام القادم.
- » رفع القوائم المالية للمركز الوطني.
- » متابعة وتحصيل إيرادات البرامج والمشاريع.

- » تنظيم عمليات الصرف وفق الميزانية المعتمدة.
- » متابعة الروضة والبرامج في سندات القبض والصرف.
- » تنفيذ وإدارة الحوالات المالية لكافة أقسام الجمعية.
- » إعداد تقارير مالية دورية ساهمت في تحسين اتخاذ القرار.
- » إعداد ورفع أقرارات ضريبة القيمة المضافة لهيئة الزكاة والدخل.

الأثر المؤسسي

- » يساهم قسم المحاسبة في تعزيز الاستدامة المالية للجمعية من خلال إدارة الموارد بكفاءة.
- » يدعم القسم اتخاذ القرارات الاستراتيجية عبر توفير بيانات مالية دقيقة وفي الوقت المناسب.
- » يدعم ثقة المانحين والجهات الرقابية مثل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
- » يساهم في رفع كفاءة الإنفاق وتحقيق الامتثال للأنظمة واللوائح.
- » ضمان الشفافية والمصداقية في التقارير المالية.

إحصائيات

4

- » التقارير الربعية المالية
- » ضريبة هيئة الزكاة والدخل

التقرير المالي



للاطلاع اضغط
على الباركود

2025



الموارد البشرية والتطوير

إدارة الموارد البشرية والعمل التطوعي

الموارد البشرية والعمل التطوعي هي الجهة المسؤولة عن تنمية الكوادر البشرية وتنظيم شؤون الموظفين والمتطوعين، بما يساهم في بناء بيئة عمل محفزة وتفعيل العمل التطوعي لتحقيق أهداف الجمعية

الإدارات المساندة

» جميع الإدارات

أبرز الإنجازات

- » إعداد وصياغة العقود وتنظيم ملفات الموظفين الورقية والالكترونية.
- » تطوير الموظفين من خلال ترشيح الدورات المناسبة والزيارات التطويرية.
- » توفير التأمين الطبي للموظفين.
- » تحويل عدد من عقود الموظفين إلى شركات مما ساهم في توفير الرواتب.
- » تحديث بيانات الموظفين وإنشاء قاعدة بيانات منظمة.
- » تنفيذ برامج استقطاب فعالة عبر برنامج تمهيد لتطوير الخريجين واستقطاب متدربات لدعم فريق العمل.
- » تعزيز بيئة العمل الداخلية.
- » نشر وإعلان فرص تطوعية تناسب طبيعة الأعمال وتوسيع قاعدة المتطوعين
- » توثيق الساعات التطوعية واعتمادها.
- » توظيف موظفة من أسر البحث الاجتماعي.

الإدارة بقيادة

» أ. سديم حسن الفرحان

الأثر المؤسسي

- » تحسين كفاءة الموارد البشرية واستكمال الملفات
- » تعزيز جودة العمل عبر تطوير المهارات.

برامج تطوير الموظف

- » تم توفير مجموعة متنوعة من الدورات وورش العمل طوال السنة، استفاد منها الموظفون لتعزيز مهاراتهم التقنية والإدارية والشخصية، مع إمكانية المشاركة حسب اختيارهم واحتياجاتهم.

إحصائيات

78%

» نسبة الموظفين المشاركين في برامج التدريب

50

» الفرص التطوعية

130

» إجمالي المتطوعين بالفرص

29%

» نسبة الموظفين الجدد

94%

» نسبة الحضور

المنصة الوطنية للعمل التطوعي

قياس
الرضا

%91,63

عدد
الساعات
التطوعي

2422

إجمالي
الفرص

51

العائد
الاقتصادي

55034,09

إجمالي
المتطوعين
بالفرص

139



المنصة الوطنية
للعمل التطوعي



تدريب
تمهيري

تكافل الراجحي
Al Rajhi Takaful



تأمين
طبي

2020



العلاقات العامة
والإعلام

إدارة العلاقات العامة

بناء صورة إيجابية للمؤسسة والتواصل الفعّال مع الجمهور الداخلي (الموظفين) والخارجي (المجتمع، المستفيدين الجهات الأخرى)

الإدارة بقيادة

- » أ. سارة ناصر الحبيب.
- » أ.بنان حمادة السلامة.

الإدارات المساندة

- » جميع الإدارات

الأثر المؤسسي

» يتمثل الأثر المؤسسي في النتائج الإيجابية والمستدامة التي تحققها الجهة من خلال برامجها ومبادراتها، بما يسهم في تعزيز كفاءتها الداخلية وخدمة المجتمع الخارجي وتحقيق رؤيتها ورسالتها بفاعلية.

أبرز الإنجازات

- » تعزيز سمعة الجهة وتحسين صورتها.
- » تنظيم الفعاليات والأنشطة الرسمية.
- » إدارة التواصل الإعلامي والإعلانات.
- » متابعة الانطباعات وردود الفعل عن الجهة.
- » تعزيز روح الانتماء داخل المؤسسة.

إحصائيات

16

» المشاركات الخارجية

2

» اللقاءات الاذاعية

310

» المنتجات الإعلامية

7

» الشركات المجتمعية

مبادرة جود الإسكان

مشاركة جمعية فيض مع مبادرة جود الإسكان ضمن مهرجان "بجادة عنيزة" لمدة 5 أيام (من 12 إلى 15 مارس 2025).

الأنشطة المنفذة

- » توثيق المشاركة من خلال الصور والفيديو، وقد نال استحسان الجميع.
- » تحفيز عدد من الزوار للمساهمة في التبرع لحملة جود الإسكان، خاصة في أيام رمضان الفضيل.



الهدف من المشاركة

- » التعريف بحملة "جود الإسكان".
- » توضيح دور الجمعيات في دراسة الحالة واختيار المستحقين للوحدات السكنية.
- » نشر الوعي عن جمعية فيض ومكان تواجدها في محافظة الخراء.
- » التعريف بالبرامج التي تقدمها الجمعية.

الركن والتجهيزات

- » تجهيز وتوزيع بالونات تحمل شعار الجمعية.
- » تنسيق نقل وتجهيز ركن الجمعية في موقع الفعالية.
- » استخدام منفاخ هواء للبالونات.
- » تقديم ضيافة (شوكولاتة) مزينة بشعار الجمعية.



مشاركة جمعية فيض النسائية في احتفالات اليوم الوطني.

شاركت جمعية فيض النسائية في احتفالات اليوم الوطني للمملكة العربية السعودية، وذلك يوم الثلاثاء الموافق 23 سبتمبر 2025، في حديقة دوار الكواكب. جاءت مشاركة الجمعية من خلال فعاليات سلطت الضوء على دعم القيادة الرشيدة للمرأة السعودية وما حقته من مكتسبات نوعية في مختلف المجالات. وقد أكدت الجمعية أن تمكين المرأة يُعد أحد أهم ثمار رؤية المملكة 2030، مشيدة بدورها المتنامي في التنمية الوطنية وفي خدمة المجتمع. وفي ختام الفعالية، أعربت الجمعية عن شكرها وتقديرها لبلدية رياض الخبراء على تعاونها ودعمها الذي أسهم في نجاح المشاركة وتحقيق أهدافها المجتمعية.

الأيام العالمية

تحرص جمعية فيض على تفعيل الأيام العالمية والمشاركة فيها، إيماناً بأهمية هذه المناسبات في رفع الوعي وتعزيز الثقافة المجتمعية، مما يعكس التزام الجمعية بدورها ومسؤوليتها تجاه المجتمع.



مشاركة فيض في فعالية "أرض القصيم الخضراء"

في إطار حرص الجمعية على المشاركة في الفعاليات المجتمعية، شاركت جمعية فيض في فعالية أرض القصيم الخضراء يوم الاثنين الموافق 6 أكتوبر عند الساعة 9 صباحًا.

شهدت الفعالية حضورًا مميزًا، وشارك أطفال الجمعية بروح مبهجة من خلال تقديم أنشودة ترحيبية لمعالي المحافظ، إضافة إلى تقديم هدايا رمزية أسهمت في نشر أجواء الفرح بين الحضور. وقد جسدت هذه المشاركة التزام الجمعية بدعم المبادرات البيئية.



مشاركة فيض في تفعيل شهر التوعية بسرطان الثدي (تنتقل لقسم ادارة المبادرات التنموية)

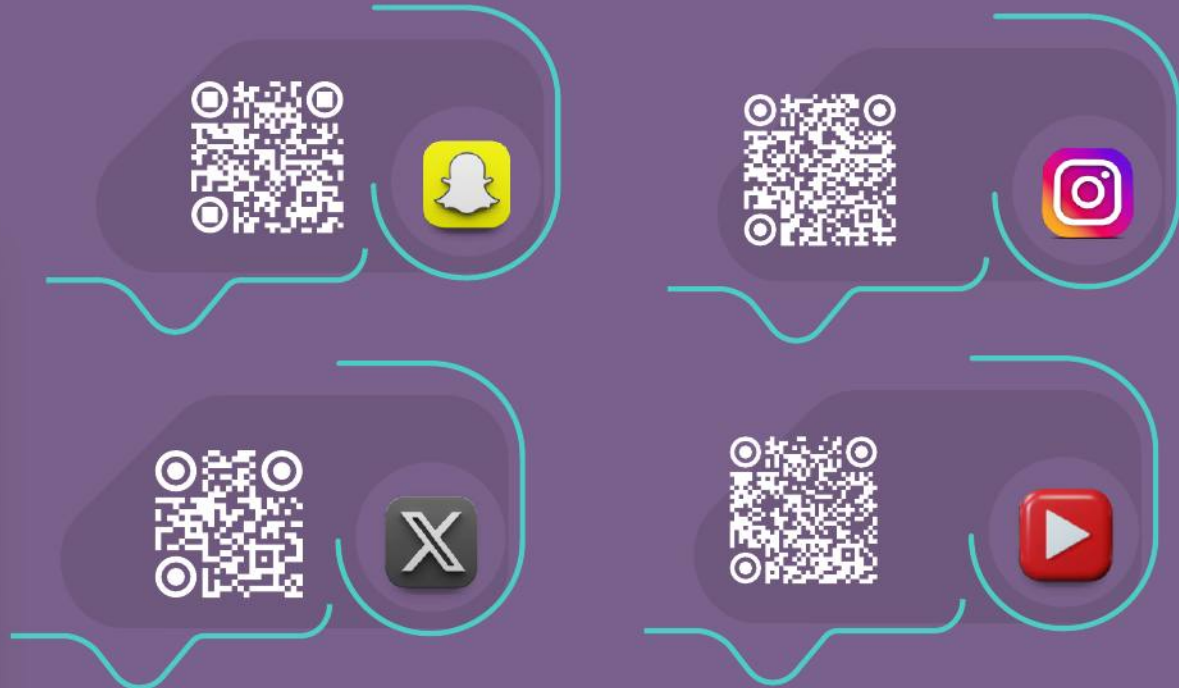
بمناسبة شهر التوعية بسرطان الثدي، أقامت جمعية فيض يوم الثلاثاء الموافق 7 أكتوبر فعالية خاصة للتوعية بأهمية الكشف المبكر، وذلك من الساعة 06:00 مساءً حتى 08:00 مساءً في كوفي أجراس.

شهدت الفعالية مشاركة إحدى الطبيبات المختصات التي قدمت نصائح توعوية قيّمة حول سرطان الثدي، وكان لمشاركتها دور بارز في رفع مستوى الوعي وتثقيف الحضور حول أهمية الفحص المبكر والعناية بالصحة.

جاءت هذه المبادرة ضمن جهود الجمعية في تعزيز الوعي الصحي وتمكين المرأة من الاهتمام بصحتها عبر التثقيف والدعم.



حسابات التواصل الاجتماعي



للاطلاع اضغط على الباركود

2020



الشركاء
والداعمين



شالية ووتر بارك

منتجع غزالة

طويات زورونا

مخيم مكشات

انوار رياض الخبراء

مخيم وسن

مخيم جوانا

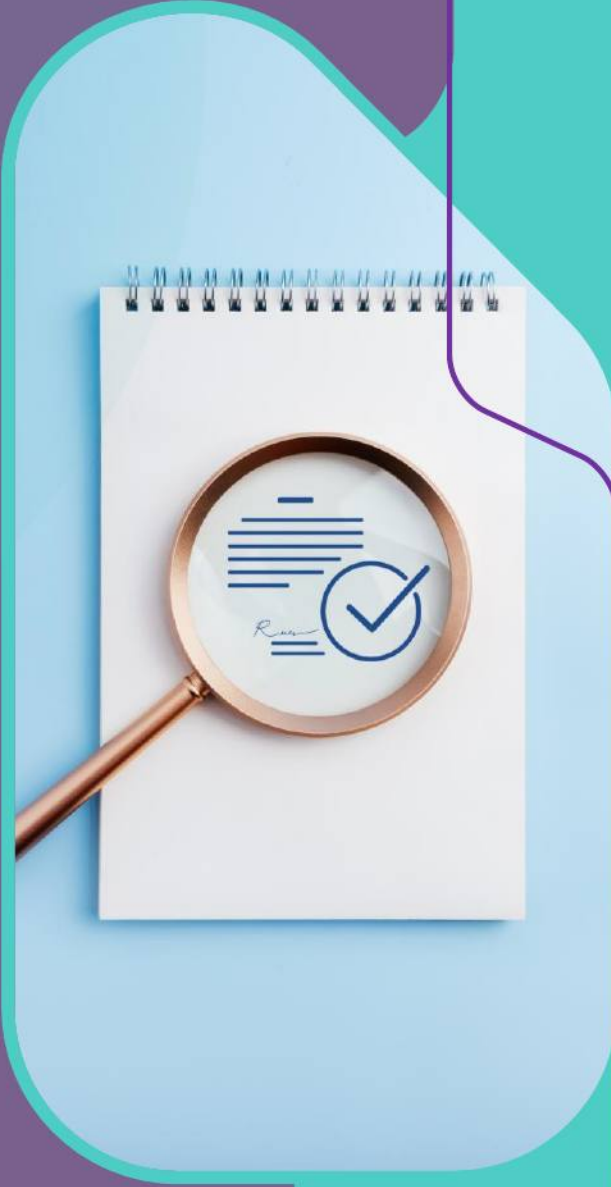
صـفـاف



فَيِّد

جمعية فيض الخيرية
Fayyd Charity Association

الشفافية والافصاح



2025

الافصاحات النظامية السنوية.

لا يوجد

حكم قضائي أو قرار تنفيذي أو إداري أو عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الجمعية من المركز أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

لا يوجد

تحفظات عن القوائم المالية ولا التقارير الربعية من مراجع الحسابات الخارجي

لا يوجد

أعمال أو عقود فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة في الجمعية أو الموظفين القياديين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.

لا يوجد

أية مكافآت مالية الي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة عن المجلس

لا يوجد

أية فروقات مالية جوهرية في نتائج أعمال الجمعية عن نتائج السنة السابقة.

استطلاعات رأي أصحاب المصلحة

استطلاع رأي
الموظفين

نسبة الرضا
الاجمالية

97%

استطلاع رأي
المتطوعين

نسبة الرضا
الاجمالية

91,63%

استطلاع رأي
المستفيدين

نسبة الرضا
الاجمالية

98%

استطلاع رأي
المجتمع

نسبة الرضا
الاجمالية

99%

استطلاع رأي
المتبرعين

نسبة الرضا
الاجمالية

95%





تراكيف التبرعات



للاطلاع
اضغط على
الباركود



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

في ختام هذا التقرير، نتقدم بخالص الشكر والتقدير لكل من ساهم في دعم مسيرة جمعية فيض الخيرية النسائية، من شركاء وداعمين ومتطوعين وفريق عمل، سائلين الله أن يبارك الجهود ويزيد الأثر.

ونؤكد استمرارنا بعون الله في تقديم مبادرات نوعية وخدمات تنموية تساهم في تمكين المستفيدين وتحقيق التنمية المستدامة، انسجامًا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.



شُكْرًا
لإطلاعكم



فَيِّد

جمعية فيض الخير
Fayyd Charity Association