



جمعية فيض الخيرية

Fayyd Charity Association

الخطة التشغيلية لجمعية فيض الخيرية النسائية لعام 2026م





بسم الله الرحمن الرحيم

قال رسول ﷺ :

إِنَّ اللَّهَ لَا يَقْبَلُ مِنَ الْعَمَلِ إِلَّا مَا كَانَ لَهُ خَالِصًا وَابْتِغَايَ بِهِ وَجْهَهُ

الاجندة

- بيانات الجمعية الأساسية
- مصادر ومراجع إعداد الخطة التشغيلية
- مصفوفة إرتباط الأهداف خطة تشغيلية للإدارة التنفيذية
- القضايا الملحة
- تحليل SWOT
- الهيكل التنظيمي
- الخريطة العامة
- المبادرات الأساسية
- الخطط التشغيلية للأقسام

البيانات الأساسية للجمعية

المنطقة	رقم التسجيل	أسم الجمعية	الجهة المشرفة	نوع الجهة
القصيم	690	جمعية فيض الخيرية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	أهلي
			المحافظة	أوقات العمل
			رياض الخبراء	صباحي

مصادر ومراجع إعداد الخطة التشغيلية

	لائحة المركز الوطني	
	الأهداف الاستراتيجية للجمعية	
	أهداف الرؤية 2030	
	اهداف وزارة الموارد البشرية	
	تحليل SWOT	

مصفوفة إرتباط الأهداف

أهداف الرؤية 2030	الأهداف الاستراتيجية للجمعية	اهداف وزارة الموارد البشرية
تعزيز مبادئ الرعاية الاجتماعية وتطويرها لبناء مجتمع قوي ومنتج	الوصول إلى المحتاج من الأرامل والمطلقات والمرأة بشكل عام وسد إحتياجتها	تعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد
تعزيز دور الأسرة وقيامها بمسؤولياتها	تطوير الأنشطة الإنتاجية واستثمار طاقتهم وتذليل العقبات امامهم لربطهم بسوق العمل	تعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد
إرساء منظومة اجتماعية وصحية ممكنة.	تأهيل الفتيات بشكل عام من خلال البرامج المسائية والصيفية	تحسين تجربة الموظف والتركيز على رضا العملاء
تمكين المتطوعين والموظفين، وزيادة عدد الفرص التطوعية، وتطوير الكفاءات		
تعزيز الثقة عبر أنظمة حوكمة ورقابة فعالة، مما يجذب المزيد من التبرعات والداعمين.	رعاية الطفولة في جميع مراحلها	تحقيق كفاءة الإنفاق وتعزيز الإيرادات
لشراكة مع الجهات الحكومية لتقديم خدمات أفضل في الصحة، التعليم، الترفيه، ورعاية الفئات المحتاجة	استقطاب ذوي الاحتياجات الخاصة وتسهيل مشاركتهم في الأنشطة	
تنويع مصادر الإيرادات وقيادة المنظمات نحو الاستدامة الذاتية	تحفيز أخلاقيات العمل التطوعي	

القضايا الملحة الناتجة عن التحليل

استدامة التمويل

ضرورة تنويع مصادر الدخل وبناء شراكات طويلة المدى

بناء القدرات المؤسسية

الحاجة العاجلة لتوثيق السياسات والإجراءات ورفع كفاءة الفريق

تطوير الإعلام والتسويق

تعزيز الظهور المؤسسي واستثمار المنصات الرقمية لزيادة الدعم والانتشار

استقطاب الكفاءات

وضع خطة لجذب وتدريب كوادر متخصصة لضمان جودة النتائج

رفع كفاءة التشغيل

ضبط التكاليف وتحسين إدارة الموارد لتحقيق نتائج

تحليل SWOT

نقاط القوة

- مجلس إدارة داعم
- رسالة واضحة وقبول مجتمعي.
- روح فريق إيجابية وتنوع البرامج.

نقاط الضعف

- عدم وجود املاك خاصة للجمعية
- محدودية الموارد المالية والتسويق.
- نقص الكفاءات المتخصصة

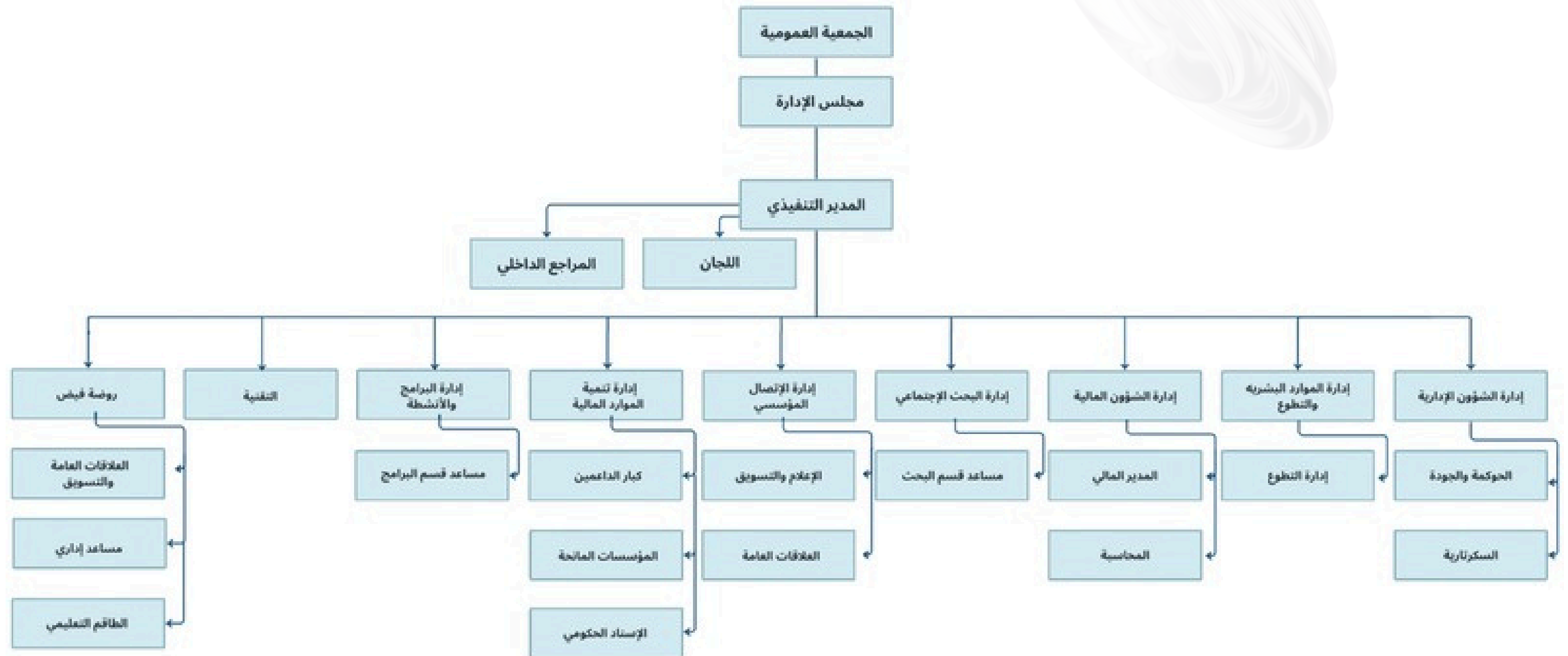
الفرص

- ضعف المنافسات في تقديم الخدمات داخل المحافظة
- التدريب التنموي للمستفيدات
- التنوع في تقديم البرامج الرعوية
- الشركات
- توسع في التمكين الاقتصادي.
- استخدام المنصات الرقمية.

التحديات

- عدم الحصول على وقف استثماري يعود بالنفع
- المنافسة وارتفاع التكاليف.
- تغيير الأنظمة وصعوبة استقطاب الكوادر
- رفض المستفيد للتأهيل التنموي

الهيكلية : البناء التنظيمي للجمعية الذي يوضح مهام ومسؤوليات كل شخص فيها وعلاقة أقسام الشركة ببعضها.



الخارطة العامة

القيم الحاكمة

الآثر

الشفافية

الكفاءة

الخصوصية

الأهداف الاستراتيجية

تدريب المحتاجات من الأرامل والمطلقات على المهارات بشكل عام

تطوير الأنشطة الإنتاجية واستثمار طاقاتهم وتزليل العقبات أمامهن لربطهن بسوق العمل

الوصول إلى المحتاجة من الأرامل والمطلقات بشكل عام وسد احتياجها الأساسية

استقطاب ذوي الاحتياجات الخاصة وتسهيل مشاركتهم في الأنشطة

رعاية الطفولة في جميع مراحلها

تأهيل الفتيات بشكل عام من خلال البرامج المسائية والصيفية

تحفيز أخلاقيات العمل التطوعي

الرؤية

تمكين المرأة المحتاجة وأطفالها في رياض الخبراء ونقلها من الاحتياج الى الإنتاج.

الرسالة

تمكين المرأة المحتاجة وأطفالها من العيش بكرامة من خلال التدريب والتأهيل المتقن على المهارات الإنتاجية والحياتية واستثمار طاقاتهم وتزليل العقبات أمامهم وربطهم بسوق العمل

المجالات الرئيسية

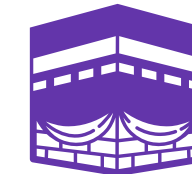
المجال التنموي

المجال الخيري

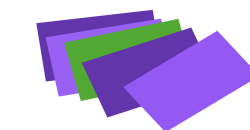
أهم المبادرات



الاسكان التنموي



العمرة
عمرة للمستفيدات الأكثر احتياج



بطاقات فيض
نشر الحالات للتبرع السريع



صله
للوصول إلى المتعطفات



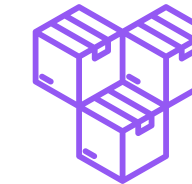
تكافل
المساعدات العينية والنقدية



التعليم
برنامج التحصيل الدراسي



خدمة مجتمعية



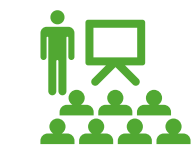
أكتفاء
لتأهيل الأسر المنتجة



جماره
تأهيل الفتيات



حملات تسويقية



التدريب
والتطوير لموظفات الجمعية



الجودة والحوكمة



التطوع
تشجيع العمل التطوعي

الخطط التشغيلية للأقسام,,

للإطلاع على خطط الأقسام



فريق العمل

المشرف العام على الخطة والمدير التنفيذي للجمعية : غيداء بنت صالح السريح

إدارة الشؤون الإدارية : فاطمة بنت عبدالعزيز الثنيان , ميعاد بنت مطر الحربي

إدارة الشؤون المالية : نورة بنت سليمان العربي

إدارة قسم البحث الاجتماعي : عبير بنت مقبل الحربي , بدرية بنت مسعود القحطاني

إدارة شؤون الموارد البشرية والتطوع : سديم بنت حسن الفرحان

إدارة تنمية الموارد المالية : نورة بنت أحمد السلامة

إدارة العلاقات العامة والإعلام : بنان بنت حماد السلامة

إدارة روضة فيض الأهلية : سارة بنت عبدالعزيز القبيسي

إعتماد الخطة التشغيلية

رئيس مجلس الإدارة الأستاذة: أسماء بنت عبدالله السحيباني

نائب مجلس الإدارة الأستاذة: منيرة بنت عبدالله الصالحي

عضو مجلس الإدارة الأستاذة : مها بنت حمد التركي

عضو مجلس الإدارة الأستاذة :مزنة بنت ساير الساير

عضو مجلس الإدارة الأستاذة : سارة بنت سليمان النوشان

عضو مجلس الإدارة الأستاذة: حصة بنت صالح الغفيلي

فيض

جمعية فيض الخيرية

Fayyd Charity Association

شكراً لكم //